

**PROCEDURA POSTĘPOWANIA
W PRZYPADKU STWIERDZENIA NARUSZENIA GODNOŚCI NAUCZYCIELA
Szkoły Podstawowej Nr 43 im. Simony Kossak w Białymstoku**

Podstawa prawna

- 1) Statut Szkoły
- 2) Zarządzenie Dyrektora Szkoły
- 4) Obowiązujące akty prawne:

- Ustawa z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks Karny.
- Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.
- Ustawa z dnia 9 czerwca 2022 r. o wspieraniu i resocjalizacji nieletnich.
- Rozporządzenie MENIS z dnia 7 stycznia 2003 r. i 30 kwietnia 2013 w sprawie udzielania i organizacji pomocy psychologiczno-pedagogicznej w publicznych przedszkolach, szkołach i placówkach.

§1.

Nauczyciel, podczas lub w związku z pełnieniem obowiązków służbowych, korzysta z ochrony przewidzianej dla funkcjonariuszy publicznych na zasadach określonych w ustawie z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny. /Art. 63 Karty nauczyciela/

§2.

Organ prowadzący szkołę i Dyrektor szkoły są obowiązani z urzędu występować w obronie nauczyciela, gdy ustalone dla nauczyciela uprawnienia zostaną naruszone. /Art. 63 Karty nauczyciela/

§ 3.

„Kto **znieważa** funkcjonariusza publicznego lub osobę do pomocy mu przybraną, podczas i w związku z pełnieniem obowiązków służbowych, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do roku”. /Art. 226.Kodeksu karnego/

§ 4.

„Kto **narusza nietykalność cielesną** funkcjonariusza publicznego lub osoby do pomocy mu przybranej podczas lub w związku z pełnieniem obowiązków służbowych, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 3”. /Art. 222. Kodeksu karnego/

§ 5.

Kto **pomawia** inną osobę, instytucję, osobę prawną lub jednostkę organizacyjną nie mającą osobowości prawnej o takie postępowanie lub właściwości, które mogą poniżyć ją w opinii publicznej lub narazić na utratę zaufania potrzebnego dla danego stanowiska, zawodu lub rodzaju działalności podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo karze pozbawienia wolności do roku. /Art. 212 Kodeksu karnego/

§ 6.

1. **Zniewagę** należy rozumieć, jako dobitne i stanowcze zachowanie się sprawcy, demonstracyjnie podkreślające pogardę w stosunku do nauczyciela. Może to być epitet

słowny lub obelżywy gest, powszechnie uważane za obraźliwe i tak odbierane przez nauczyciela.

2. **Nietykalność cielesna** oznacza zakaz fizycznego oddziaływania sprawcy na ciało nauczyciela w sposób znieważający, przykry lub bolesny.
3. Zarówno zniewaga jak i naruszenie nietykalności cielesnej są przestępstwami ściganymi z oskarżenia publicznego, o ile zostanie zawiadomiony o czynie zabronionym właściwy organ państwowy.
4. **Zniesławienie** polega na publicznym pomawianiu nauczyciela o takie postępowanie lub właściwości, które mogą poniżyć go w oczach opinii publicznej lub narazić na utratę zaufania potrzebną do wykonywania zawodu pedagoga. Nie zwalnia od odpowiedzialności za zniesławienie przekazywanie wypowiedzi zasłyszanych od innych osób.
5. Zniesławienie jest przestępstwem ściganym z oskarżenia prywatnego.

§ 7.

1. Każde z wymienionych zachowań w § 6. jest czynem karalnym w rozumieniu przepisów ustawy o wspieraniu i resocjalizacji nieletnich, jeśli sprawcą jest uczeń, który ukończył 13 lat a nie ukończył 17 lat. Natomiast z przestępstwem mamy do czynienia wtedy, jeżeli któryś z wymienionych czynów popełni uczeń, po ukończeniu 17 lat lub osoba pełnoletnia. W takiej sytuacji mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny.
2. W każdym przypadku popełnienia czynu karalnego przez ucznia, który nie ukończył 17 lat, należy zawiadomić policję lub sąd rodzinny, a w przypadku popełnienia przestępstwa przez ucznia, który ukończył 17 rok życia lub osobę dorosłą prokuratora lub policję (art. 4 ustawy o wspieraniu i resocjalizacji nieletnich i art. 304 kodeksu postępowania karnego).

§ 8.

1. Za **naruszenie godności osobistej nauczyciela** Szkoły uznajemy:

- 1) lekceważące i obraźliwe zachowanie wobec nauczyciela, wyrażone w słowach lub gestach,
- 2) prowokacje pod adresem nauczyciela, wyrażone w słowach lub gestach,
- 3) nagrywanie lub fotografowanie nauczycieli Szkoły bez ich wiedzy i zgody,
- 4) naruszenie ich prywatności i własności prywatnej,
- 5) naruszenie nietykalności osobistej nauczyciela, w tym poprzez upublicznianie nieautoryzowanych informacji w internecie i innych mediach społecznościowych.
- 6) użycie wobec nich przemocy fizycznej i psychicznej,
- 7) pomówienia i oszczerstwa wobec nauczyciela,
- 8) naruszenie ich nietykalności osobistej,
- 9) wymuszenie czynności na nauczycielu

§ 9.

W przypadku, gdy zachodzi uzasadnione podejrzenie, że **uczeń naruszył godność nauczyciela** Szkoły, nauczyciel, który powziął takie podejrzenie, ma obowiązek zgłoszenia powyższego faktu do Dyrektora Szkoły, a w przypadku jego nieobecności, do wicedyrektora lub pedagoga szkolnego. Po przeprowadzeniu z uczniem wstępnej rozmowy procedura przebiega następująco:

1. Jeżeli zdarzenie ma miejsce po raz pierwszy w przypadku tego ucznia:

- 1) wychowawca niezwłocznie powiadamia telefonicznie rodziców/opiekunów ucznia o zaistniałej sytuacji.
- 2) uczeń otrzymuje naganę wychowawcy klasy na piśmie za rażące naruszenie Regulaminu Szkoły i Statutu.
- 3) rodzice/prawni opiekunowie i uczeń podpisują ze szkołą kontrakt indywidualny, zawierający dalsze zasady współpracy stron,
- 4) jeżeli uczeń ma kuratora sądowego, zostaje on także poinformowany o zaistniałej sytuacji.

2. Jeżeli zdarzenie ma miejsce po raz kolejny w przypadku tego ucznia:

- 1) wychowawca niezwłocznie powiadamia telefonicznie rodziców ucznia o zaistniałej sytuacji,
 - 2) uczeń otrzymuje naganę Dyrektora Szkoły na piśmie za rażące naruszenie Regulaminu Szkoły i Statutu,
 - 3) uczeń ma obniżoną ocenę z zachowania co najmniej o jeden stopień,
 - 4) szkoła kieruje pismo do Sądu Rodzinnego z prośbą o zbadanie sprawy i podjęcie dalszego postępowania,
 - 5) jeżeli uczeń ma nadzór kuratora sądowego, zostaje on także poinformowany o zaistniałych okolicznościach;
 - 6) w uzasadnionych przypadkach wzywana jest Policja
 - 7) nauczyciel poszkodowany może zgłosić na Policję wniosek o popełnieniu przestępstwa z powództwa cywilnego.
3. W każdym przypadku należy sporządzić notatkę służbową, dotyczącą zaistniałego zdarzenia.

§ 10.

W przypadku, gdy zachodzi uzasadnione podejrzenie, że **rodzic/opiekun prawny** ucznia **naruszył godność nauczyciela**, nauczyciel, który powziął takie podejrzenie, ma obowiązek zgłoszenia powyższego faktu do Dyrektora Szkoły, a w przypadku jego nieobecności, do wicedyrektora lub pedagoga szkolnego.

1. Dyrektor Szkoły podejmuje próbę zorganizowania spotkania pokrzywdzonego nauczyciela z rodzicem/opiekunem prawnym ucznia w celu wysłuchania racji obu stron, przedstawienia konstruktywnych propozycji rozwiązań problemów, a w konsekwencji załagodzenia konfliktu.
2. Na podstawie ustaleń podczas spotkania, nauczyciel ostatecznie podejmuje decyzję o konieczności zawiadomienia przez dyrektora Szkoły odpowiednich organów o popełnieniu przestępstwa wobec nauczyciela (zał. 2).
3. Dyrektor szkoły (lub organ prowadzący) ma obowiązek występować w obronie nauczyciela, gdy ustalone dla nauczyciela uprawnienia zostały naruszone.
4. Wypełnienie przez dyrektora obowiązku z art. 63 ust. 2 KN polega na złożeniu do prokuratury/ na policję zawiadomienia o podejrzeniu popełnienia przestępstwa znieważenia funkcjonariusza publicznego (zał. 1).
5. Ściganie przestępstwa znieważenia funkcjonariusza publicznego może się odbywać się równolegle z oskarżenia prywatnego nauczyciela.
6. W każdym przypadku należy sporządzić notatkę służbową, dotyczącą zaistniałego zdarzenia.

..... (miejscowość, data)
.....

(dane pokrzywdzonego nauczyciela)

Do

.....

(dane jednostki policji lub prokuratury)

**ZAWIADOMIENIE
O POPEŁNIENIU PRZESTĘPSTWA WOBEC NAUCZYCIELA
KORZYSTAJĄCEGO Z OCHRONY WŁAŚCIWEJ DLA FUNKCJONARIUSZA PUBLICZNEGO**

Na podstawie: - art. 63 ust. 2 oraz w związku z art. 63 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984, 1234, 1586, 1672 i 2005) zawiadamiam, że w dniu

Pan/Pani/uczeń, zam. ,
dopuścił/a się czynu określonego w § 1 art. kk wobec nauczyciela
Szkoły Podstawowej Nr 43 im. Simony Kossak, ul. Stroma 16, 15-662 Białystok,
Pani/Pana, podczas i w związku z pełnieniem
obowiązków służbowych nauczyciela i wychowawcy.

Pan/Pani

Wypowiedzi te, w mniemaniu nauczyciela, ...
oraz mogą narazić na utratę zaufania potrzebnego dla wykonywania zawodu nauczyciela.

.....

(podpis dyrektora)

Zal. 2.

..... (miejscowość, data)
.....

(dane pokrzywdzonego nauczyciela)

Do
Dyrektora
Szkoły Podstawowej Nr 43
im. S. Kossak w Białymstoku

**ODSTĄPIENIE OD ZAWIADOMIENIA
O POPEŁNIENIU PRZESTĘPSTWA WOBEC NAUCZYCIELA
KORZYSTAJĄCEGO Z OCHRONY WŁAŚCIWEJ DLA FUNKCJONARIUSZA PUBLICZNEGO**

Wnioskuje do Dyrektora Szkoły o odstąpienie od złożenia zawiadomienia o popełnieniu przestępstwa wobec, nauczyciela korzystającego z ochrony właściwej dla funkcjonariusza publicznego na podstawie art. 63 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984, 1234, 1586, 1672 i 2005) w związku ze zdarzeniem w dniu

Opis zdarzenia:

.....

(podpis nauczyciela)